



**Conférence Suisse des Délégués à l'Intégration
Schweizerische Konferenz der Integrationsdelegierten
Conferenza Svizzera dei delegati all'integrazione**

www.cdi-kid.ch

Rapport annuel 2024

Thèmes des assemblées :

Assemblée de printemps des 25 et 26 avril 2024 à Yverdon-les-Bains (organisée par la CDI) :

Comment s'assurer que les migrant·es en situation de précarité accèdent à l'encouragement spécifique de l'intégration et quelles sont les mesures nécessaires à la lutte contre les discriminations ?

L'Assemblée a fixé comme priorité la petite enfance, l'intégration durable à travers l'éducation et le travail et la prévoyance vieillesse. Alessandro Pelizzari, directeur de la Haute école de travail social et de la santé de Lausanne, et Oliver Hümbelin, chercheur en sciences sociales et enseignant à la Haute école spécialisée bernoise, ont tout d'abord introduit le sujet d'un point de vue sociologique et statistique. Aline Masé, responsable du secteur Études et du service Politique sociale de Caritas Suisse, a ensuite présenté des exemples concrets tirés des différentes offres des œuvres d'entraide en faveur des personnes touchées par la pauvreté et exposé les demandes à l'intention du monde politique. Les participant·es ont également discuté des bonnes pratiques et des mesures envisagées pour développer les mesures d'intégration dans le domaine de l'information et du conseil, rendre accessibles les offres (intégration/structures ordinaires) et surmonter les obstacles structurels et institutionnels.

Assemblée d'automne du 21 novembre à Berne-Wabern (organisée par le SEM) :

Le Secrétariat d'État aux migrations (SEM) a invité les délégué·es communaux et cantonaux à l'intégration, les coordinatrices et coordinateurs en matière d'asile ainsi que d'autres représentant·es des structures ordinaires à une rétrospective intitulée « 5 ans de l'Agenda Intégration Suisse (AIS) au sein des PIC : Réalisations et défis »

Andrew Geddes, directeur du Migration Policy Center de l'Institut universitaire européen de Florence a introduit le sujet en abordant les effets de la migration dans différents pays de l'UE, au Royaume-Uni et en Suisse. Christof Rissi, chef du domaine spécialisé Finances et pilotage à la division Intégration du SEM, et Sibel Karadas, déléguée à l'intégration AG, ont ensuite présenté leur évaluation des résultats obtenus dans le cadre des PIC et de l'AIS et indiqué les défis à relever à l'avenir. Leurs exposés ont fait l'objet d'une réflexion à l'occasion d'une table ronde à laquelle ont pris part des représentant·es de la société civile et des structures ordinaires, et ont été discutés en plénum.

Des ateliers ont permis d'approfondir les thèmes suivants : « Gestion au cas par cas dans les cantons : modèles, défis et impacts positifs », « Défis actuels de l'intégration des jeunes mineurs non accompagnés (MNA) », « Hébergement et encadrement axés sur l'intégration dans les hébergements collectifs cantonaux », « La participation sociale du point de vue des personnes réfugiées » et « Pas compétentes et pourtant compétentes – Le rôle des villes dans l'encouragement de l'intégration des personnes réfugiées ».

Dans le cadre de ses affaires statutaires, l'Assemblée plénière CDI a décidé au printemps d'organiser une troisième assemblée plénière en 2025 et chargé le Comité d'examiner s'il était possible, sur le plan budgétaire, de créer un poste de stagiaire scientifique auprès du Secrétariat.

Autres points forts :

En 2024, le Comité CDI s'est notamment penché sur les dossiers suivants : statut et programme S, nouvelle stratégie globale en matière d'asile, mesures d'allégement annoncées par la Confédération dans le domaine de l'asile et les répercussions qu'elles auront sur l'AIS, regroupement familial, écart entre les sexes dans l'encouragement de l'intégration, besoin croissant de conseil sur l'antisémitisme et la lutte contre le racisme, nouvelle définition des priorités dans le cadre de la Collaboration interinstitutionnelle nationale (CII) et travaux du groupe de travail CII « Compétences de base ». En collaboration avec le Secrétariat général CdC, le Comité a en outre pris position – de manière résolument critique – sur les propositions du Secrétariat d'État à la formation (SEFRI) et du SEM concernant l'encouragement des compétences linguistiques et de base dans le cadre des PIC et des programmes de base, ainsi que sur la fixation d'un taux de 40 % (45 % pour 2025) pour l'activité professionnelle des personnes au bénéfice du statut S. Ces positions ont été transmises à la CDI et aux représentations fédérales.

Par le biais de ses représentations, la CDI a été impliquée dans les discussions techniques de différents organes externes et a soutenu les orientations du SG CdC pour la prise de décision politique. Elle a notamment traité des mesures nationales visant à améliorer l'intégration professionnelle des personnes au bénéfice du statut S et joué un rôle important dans l'organisation de la journée nationale d'impulsion. La CDI était également représentée au sein du groupe de travail chargé d'élaborer des variantes au système de bonus-malus envisagé pour le programme S. Un des autres dossiers importants fut la participation de la CDI au groupe de travail PIC/AIS, par l'intermédiaire des deux coprésidentes ainsi que par Amina Benkais (VD) et Sibel Karadas (AG). Depuis la dernière réunion du groupe de travail en 2024, l'échelon communal est représenté par Franziska Ehrler, responsable des questions sociales de l'Union des villes suisses.

L'intégration des mineur·es non accompagnés a également constitué l'un des points forts des activités 2024 de la CDI. En collaboration avec le Secrétariat général CdC, elle a organisé le 11 octobre une rencontre avec des représentant·es des services spécialisés dans l'intégration, de la coordination de l'asile et des structures ordinaires, et discuté, lors de l'Assemblée CDI du 21 novembre, des résultats avec les délégué·es à l'intégration dans le cadre d'un atelier.

L'échange d'informations entre les délégations du Comité CDI et du comité de l'Association des services cantonaux de migration (ASM), débuté à l'automne 2021, a été relancé. Les thèmes abordés le 16 octobre comprenaient la nouvelle stratégie ASM 2024-2028, la mise en œuvre des critères d'intégration dans les services des migrations, ainsi que la coopération en matière de primo-information et de protection contre la discrimination.

Le 30 octobre, les secrétariats de la Commission fédérale des migrations (CFM), de la Commission fédérale contre le racisme (CFR), de la Conférence suisse des Services spécialisés dans l'intégration (CoSI) ainsi que, pour la première fois, du Service de lutte contre le racisme (SLR) ont été invités à rejoindre le Comité CDI, afin de discuter des dossiers importants et d'identifier les synergies potentielles. Lors de la dernière rencontre, il avait été question du mandat du SLR visant à développer une stratégie et un plan d'action contre le racisme et l'antisémitisme (la CDI prendra position dans le cadre de l'audition). Les discussions ont également porté sur la réorientation de la CoSI et sur les questions relatives au rôle et aux tâches de la CoSI et de la CDI.

Prise de position de la CDI :

En juin, le Comité CDI s'est prononcé sur la réduction du délai d'attente pour le regroupement familial des personnes admises à titre provisoire (modification de la LEI). La prise de position est disponible à l'adresse www.cdi-kid.ch.

À l'interne :

Dans le cadre de la discussion sur les tâches et les fonctions des organes de la CDI ainsi que sur la coopération interne et externe, le Comité CDI a adopté des lignes directrices et les a publiées sur le site www.cdi-kid.ch.

Assemblées CDI, séances du Comité, rencontres des conférences régionales

- Plénum : 25 et 26 avril à Yverdon-les-Bains ; 21 novembre à Berne-Wabern.
- Comité : 29 et 30 janvier à Liestal ; 13 juin à Zurich ; 30 octobre à Berne.
- 3 à 4 réunions de chacune des conférences régionales CDIL, KID NWCH, KID Ost et ZFI.

Mutations :

Comité :

- Susanne Rebsamen (ville de Berne) et Markus Kutter (Frauenfeld) ont quitté le Comité à la fin de l'année 2024. Le 21 novembre, l'Assemblée plénière a élu Tamara Iskra (Biel-Bienne) à la KID NWCH et Christof Meieren (ville de Zurich) à la KID Ost.
- Adrian Gerber a quitté fin 2024 son poste de chef de la division Intégration du SEM. Sa successeure, Rahel Gallet, reprendra sa fonction d'invité·e permanent du SEM au sein du Comité CDI à partir de janvier 2025.

Association :

- Plusieurs changements sont à signaler. La liste actualisée (fichier Excel) est disponible à l'adresse www.cdi-kid.ch. Y figurent notamment Markus Kutter (Frauenfeld) et Katja Blanc, hôte de l'Assemblée de printemps en 2024 à Yverdon-les-Bains.

Pour le rapport annuel : Secrétariat CDI

Approuvé par l'Assemblée plénière : 7 mai 2025

Représentations de la CDI dans les organes nationaux en 2024 :

Comité national de développement et de coordination interinstitutionnelle (CII nationale)	Reto Steffen, SO
Groupe de suivi PIC/AIS	Amina Benkais, VD Nina Gilgen, ZH Giuseppina Greco, FR Sibel Karadas, AG
Commission fédérale des migrations (CFM)	Bashkim Iseni, Lausanne
Forum national « Âge et migration »	Silvia Büchi, Olten
Dialogue entre les autorités de migration, d'intégration et d'aide sociale (groupe d'expert·es SEM)	Nina Gilgen, ZH
Groupe de travail de la CII nationale « Compétences de base »	Giuseppina Greco, FR
Groupe de coordination fide	Giuseppina Greco, FR Markus Kutter, Frauenfeld
Comité stratégique Insertion Suisse (AIS)	Felix Birchler, GR Stéphanie Roschi Traoré, Lausanne
Comité Interpret	Markus Cott, SZ
Groupe de travail « Racisme » (groupe d'expert·es SLR)	Michael Bischof, Zurich
Groupe stratégique d'accompagnement du plan d'action national de prévention et de lutte contre la radicalisation et l'extrémisme violent	Michela Trisconi, TI
Conseil consultatif du programme « Ici » (Fédération des coopératives Migros)	Giuseppina Greco, FR Tamara-Elizabeta Iskra, Biel-Bienne
Groupe de pilotage « religion.ch » (IRAS COTIS)	Christof Meier, Zurich
Comité consultatif INVOST (VSS-UNES)	Sarah Etter, SO